

Forslag til generalforsamling, Efterskolerne i Sydøstjylland, onsdag d. 25. oktober 2017

Som en del af "Hele Danmarks efterskole" bør vi arbejde med at integrere et større antal flygtninge- og indvandrerunge.

Da tidligere forstander på Phønix Efterskole, Harun Güler, er stoppet på Phønix, talte nogle forstandere sammen om at ansætte Harun som konsulent i Regionen. Efter en forespørgsel, som helt klart overvejende var positiv for forslaget, fremsætter jeg dermed forslaget om at ansætte Harun.

Forslaget går helt konkret ud på at ansætte Harun Güler, - ikke for at gøre ham en tjeneste, men fordi han kender til problemstillingerne. Nedenfor kan I læse om opgavebeskrivelse og ansættelse. Forslaget motiveres på generalforsamlingen, hvorefter der laves en afstemning.

FORMÅL:

Den primære opgave er at udbrede kendskabet til efterskoleformen og efterskolerne i region Sydøst blandt familier med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Arbejdet skal sigte mod at et større antal flygtninge- og indvandrerunge får et skoleår på efterskole.

OPGAVEBESKRIVELSE:

Oplysningsarbejdet kan tage form af:

- Opsøgende arbejde i skoler/klasser med flygtninge- og indvandrerelver
- Opsøgende arbejde i miljøer/foreninger/boligområder hvor flygtninge- og indvandrerfamilier bor og færdes
- Arrangementer på efterskoler for målgruppen
- Udarbejdelse og distribution af relevant materiale på relevante sprog

Herudover kan øvrige opgaver være:

- Understøtte og vejlede efterskoler/lærere omkring kulturel og religiøs baggrund hos flygtninge- og indvandrerunge.

- Sparring, vejledning og understøttelse af det pædagogiske og didaktiske arbejde omkring tosprogede unge. Herunder sprogvurderinger.

I forbindelse med efterskoleelever med flygtninge- og indvandrerbaggrund kan arbejdet desuden være:

- Fastholdelsesarbejde som samtaler med unge med udfordringer eller forbyggende arbejde som samtaler/vejledningsarbejde med unge.
- Deltagelse i samtaler/møder på skolen med forældre og elever.
- Understøtte skole- hemsamarbejdet, herunder hjemmebesøg hos forældre.
- Arrangere dialogbaseret danske kulturprogrammer for tosprogede unge
- Opstarte mentorordning for tosprogede unge eller unge med behov
- Lave workshop for alle skoler i starten af perioden
- Komme rundt på alle skoler så hurtigt som muligt

Ansæt fra 1. nov 2017 til 31. oktober 2018, 100 % ansættelse
Aflønning: Lærertrin 1 + lærerpension

Der skal laves "en eller anden opgørelse/tilbage melding" af arbejdstiden.
Der nedsættes en gruppe på måske 3 personer, som er "arbejdsgivere".

Ole Sørensen
Ågård Efterskole
9. oktober 2017